



**Datum**

2025-09-09

**Adress**

205 80 Malmö

**Diarienummer**

HVO-2025-5193

**Förslag till yttrande**

**Till**

Kommunstyrelsen

**Remiss om Plan för arbetet mot afrofobi och  
antisvart rasism för åren 2026–2029  
STK-2022-1456**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

**Sammanfattning**

Nämnden ställer sig positiv till ett stärkt arbete mot afrofobi och antisvart rasism men ser risker i den föreslagna mål- och uppföljningsstrukturen. Särskilt lyfter nämnden behovet av att undvika dubbelrapportering, att handlingsplanerna inte föregår det centrala kunskapsunderlaget samt att äldre perspektivet tydliggörs.

**Yttrande**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden är positiv till ett stärkt arbete mot rasism inom Malmö stad.

**Hur ställer sig er nämnd till föreslagen förändring av ansvars- och målstruktur?**

Nämnden ser positivt på att frågorna lyfts på en övergripande nivå och att det finns en tydlig ambition att samla stadens arbete inom området.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden vill dock påpeka att ytterligare en separat målkedja vid sidan av ordinarie verksamhetsplanering ger risk för dubbelarbete. För att målen ska kunna omsättas effektivt behöver ansvarsfördelningen mellan samordnande nivå och nämnder förtydligas samt kopplingen till budget- och målstyrningen stärkas.

**Hur ställer sig er nämnd till förslaget om att nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram en handlingsplan för arbetet?**

För att målen ska kunna omsättas effektivt behöver tidsplaneringen för de samordnande och övergripande delar som ligger under kommunstyrelsens samordningsansvar framgå. Detta gäller särskilt insatser där kommunstyrelsen ansvarar för studier, struktur för organisatorisk lärande och att utveckla utbildningsmaterial. Nämnden önskar förtydligande om tidsplaneringen för den typen av samordnande



insatser för att kunna ta ställning till den tidplan som ges för nämndens arbete med att ta fram handlingsplan. Detta då det på flera punkter ser ut som att ett övergripande samordnat arbete behöver gå före för att ge stadens nämnder och de helägda bolag goda förutsättningar i arbetet med handlingsplanerna.

Handlingsplanerna ska tas fram samtidigt som stadskontoret arbetar med en kunskapsinsamling som enligt planen ska utgöra ett stöd för hela organisationen. Om detta underlag inte finns färdigt i tid riskerar nämnderna att behöva utforma handlingsplaner utan en gemensam kunskapsgrund, vilket kan leda till felaktiga eller ineffektiva insatser. För att undvika dessa problem är det viktigt att den centrala kunskapsinsamlingen färdigställs innan nämnderna antar sina handlingsplaner.

### **Hur ser er nämnd på föreslagen uppföljningsstruktur för arbetet?**

Nämnden ser risker med att uppföljningen föreslås ske i en separat process vid sidan av budgetuppföljningen. Detta kan leda till dubbelrapportering, ökad administration och en fragmenterad bild av stadens arbete. I Malmö stads budget för 2025 anges uttryckligen att nya uppföljningsmått som inte är lagstadgade bör undvikas. Den föreslagna separata uppföljningen kan därmed uppfattas som motstridig i förhållande till budgetens egna styrsignaler. För att minska onödig administration och skapa en mer sammanhållen styrning bör uppföljningen i stället integreras i den befintliga budgetprocessen.

### **Har er nämnd några andra synpunkter som ni vill lyfta?**

Nämnden vill också uppmärksamma att inriktningsmål fyra särskilt lyfter fram barn och unga, vilket är angeläget. Samtidigt riskerar äldre som målgrupp att osynliggöras, liksom problematiken kring ålderism. För en nämnd som i huvudsak arbetar med äldre målgrupper är detta en tydlig brist. Signalen av detta riskerar att bli att äldre perspektivet i huvudsak ska bäras inom ramen för vård och omsorg, medan många i målgruppen inte har insatser från nämnden.

Nämnden vill även lyfta behovet av förtydligande kring arbetsgivarperspektivet. I *Policy för mänskliga rättigheter* anges att arbetsgivarfrågor inte omfattas, men i denna plan finns formuleringar som berör medarbetares kunskap och kompetensutveckling. Det behöver klargöras om arbetsgivarperspektivet ska ingå i handlingsplanen.

### **Hur bedömer er nämnd möjligheten att bidra i arbetet utifrån föreslagen plan?**

Nämnden är positiv till att bidra i arbetet men konstaterar att möjligheten är beroende av de förutsättningar som redovisats ovan. En tydlig ansvarsfördelning, ett gemensamt kunskapsunderlag i tid samt hänsyn till resurs- och genomförandeperspektiv är avgörande för att nämnden ska kunna bidra effektivt. Detta gäller särskilt verksamheter



med stora personalgrupper i operativa funktioner där utbildningsinsatser innebär betydande kostnader och omfattande logistik.

Ordförande

Anders Rubin

Förvaltningschef

Sergio Garay